

Op 19 november start de opleiding voor trainer
brancheopleidingen. Voor info en aanmelden:
[klik hier](#)

Inhoud

Voorpraat (3)

Nieuw: brancheopleidingen (4)

Nieuwe collega Marloes Kuipers (5)

Bijeenkomsten in de regio (6)

Nieuwe regio-indeling (7)

Verkenning (7)

Ook interessant & agenda (8)

Nieuws academie voor professionaliteit (9)

Nieuws academie voor zelfstandigheid & brancheopleidingen (13)

Leren, óók voor cliënten

De foto hiernaast en die op het voorblad tonen precies waar het bij ons om draait: de kracht van leren en zinvol werk. Mensen die hun talenten ontwikkelen en hun bijdrage aan de samenleving willen en kunnen leveren, dát is waar wij voor staan.

Bij de VGN academie geloven we dat leren een basisrecht is voor iedereen, ook voor mensen met een verstandelijke beperking. Via onze tak voor professionaliteit ondersteunen we zorgprofessionals om zich voortdurend te ontwikkelen, terwijl we met de tak voor zelfstandigheid onze cliënten helpen hun eigen weg te vinden, richting meer zelfstandigheid en inclusie.

En nu zetten we weer een grote stap richting onze droom: de doorstart van de brancheopleidingen. Deze opleidingen bieden onze cliënten de kans om (deel-)certificaten of een diploma te behalen en een waardevolle plek in de samenleving te vinden. Zo bouwen we elke dag, samen met onze leden, verder aan leren en ontwikkelen voor iedereen: voor de professional én voor de cliënt.

Lees meer over de brancheopleidingen op de volgende pagina.



Nieuw: brancheopleidingen

Dankzij een gezamenlijke inzet van het ministerie van VWS, VGN, LFB en de Academie voor Zelfstandigheid van 's Heeren Loo zijn brancheopleidingen voor mensen met een beperking sinds 1 september 2024 ondergebracht bij de VGN academie.

Jan van Heerikhuize, directeur Academie voor Zelfstandigheid: 'Wij zijn trots en blij dat we deze brancheopleidingen kunnen overdragen aan de VGN academie. De opleidingen kunnen nu en in de toekomst breed aangeboden worden aan studenten die een beperking hebben, maar ook zeker talenten en mogelijkheden die ze nu kunnen ontwikkelen! Ieder mens heeft recht op die ontwikkelkansen!'

Opgeleid worden voor een assistent-functie in een van de drie branches: Logistiek, Facilitair of Groen? Plezier krijgen in leren vanwege succeservaringen? Eindelijk een diploma halen? De kans op (vrijwillig) werk vergroten of op doorleren in het MBO? Dat zijn precies de wensen van studenten en hun netwerk, hun verwanten en professionals waarop de brancheopleidingen in het leven zijn geroepen.

In samenwerking met de VGN academie kunnen organisaties zelf een brancheopleiding verzorgen. De opleidingen leiden op voor een diploma of deelcertificaat met een formele NLQF-erkenning (vergelijkbaar met niveau 1 MBO).

Ellis Jongerius, directeur van belangenvereniging LFB, onderschrijft het belang en de noodzaak van de brancheopleidingen: 'Door de brancheopleidingen krijgen ook mensen met een (L)VB de kans om een vak te leren en mee te doen in de samenleving. Dat is zo belangrijk!'

Nieuwsgierig? Kijk dan op vgnacademie.nl, ook voor het deelnemen aan de informatiebijeenkomst op 20 november of het opleiden van gecertificeerde trainers. Vragen? Stel ze via info@vgnacademie.nl



Marloes Kuipers

Nieuwe collega bij VGN academie

Ik ben Marloes Kuipers, geboren en getogen in het mooie Zeeland, en al jaren actief in de gehandicaptenzorg. Met veel plezier heb ik gewerkt in een prachtige setting van een lunchroom en cadeauwinkel. Het was een plek waar ontwikkeling en groei centraal stonden, midden in de maatschappij. Daar ontdekte ik dat iedereen, met of zonder beperking, unieke talenten bezit. Wanneer je die talenten kunt benutten, gebeuren er fantastische dingen!

Een voorbeeld hiervan is een verlegen cliënt die zich ontwikkelt tot een zelfstandige ober, in staat om zelf zijn bestellingen op te nemen. Of iemand die de bestellingen klaarmaakt, meer achter de schermen. Het gevoel om een onmisbare schakel te zijn in een bedrijf of organisatie, en haalbare verantwoordelijkheid bieden, werkt echt stimulerend. Dan maakt het niet uit of je wel of geen beperking hebt.

De afgelopen vijf jaar heb ik als trainer bij Gors gewerkt, waar ik cursussen op maat heb gemaakt voor mensen met een beperking. Ik werkte bewust vanuit de leervragen van cliënten, omdat een urgente leervraag iedereen gemotiveerd maakt. Een mooi voorbeeld is een groep cliënten die zich wilde ontwikkelen in het maken van online video's voor hun dagbestedingslocatie. Iedere week genoot ik van het enthousiasme en de leergierigheid van de cursisten.

Nu ga ik een nieuwe uitdaging aan bij de VGN academie, waar ik vol energie start als contentcoördinator en relatiebeheerder. Het mooie van de VGN academie is dat het tools heeft die iedereen op eigen wijze kan toepassen in de praktijk. Het voegt letterlijk extra gereedschap toe aan de toolbox van begeleiders. In mijn werk probeer ik altijd de koppeling naar de praktijk te maken. Want als begeleider, iemand met een beperking of een ondersteunende dienst, we hebben altijd te maken met de praktijk. En die koppeling is bij de VGN academie echt zichtbaar. We maken zoveel mogelijk passende leermiddelen, samen met jullie, voor de werkvloer!

Ik kijk er enorm naar uit om nog meer mensen te inspireren en te helpen met passende leermogelijkheden. Hopelijk zien we elkaar snel!



Marloes volgt **Sietske Tanis** op, die met pensioen gaat. Sietske blijft wel verbonden aan de VGN academie voor een aantal belangrijke projecten, zoals de implementatie van de brancheopleidingen.

Bijeenkomsten in de regio

Contactpersonen van de VGN academie voor professionaliteit én zelfstandigheid ontmoeten elkaar zo'n vier keer per jaar in de regiobijeenkomsten. Daar worden netwerken gesmeed, wisselen we informatie uit en leren we van elkaar op het hele brede terrein van leren en ontwikkelen voor professionals en cliënten.

Zo waren we op 1 oktober te gast bij Reinaerde. Elkaar ontmoeten op een locatie waar cliënten wonen en werken heeft waarde: alle leerinspanningen hebben tenslotte een goede kwaliteit van hun leven als doel. Vanuit het raam keken we uit op een groep mannen en vrouwen die het gras maaien en bomen snoeien. Er zwaaide iemand.



Eerst werd informatie vanuit de VGN academie gedeeld: de nieuwe titels in het Ontwikkelplan 2025 voorzien in een behoefte. Dat geldt ook voor de koers om, waar relevant, de leertrajecten tevens te richten op de informele zorg. Contactpersonen denken na over collega's voor de redactieraden (zie ook de oproep op p. 11 van deze nieuwsbrief). Vanuit de VGN academie komt er binnenkort een uitnodiging waarop organisaties hun deskundigen kunnen voordragen. Net voor de lunch rijdt de opleidingsbus van Reinaerde voor. Deze bus gaat locaties langs voor het toetsen van medisch verpleegkundige handelingen en voor trainingen. Goed idee! Interesse? Mail met Ingrid Hoomoedt (ihoomoed@reinaerde.nl).

Performance support

Dit onderwerp stond op de agenda vanuit de behoefte om dichterbij het werk te kunnen leren. Lianne Strijker van Abrona presenteerde het model "Five moments of need", waarin uitleg gegeven wordt over de inzet van performance support op de werkvloer. Hierin ligt de focus op het aanbieden van onder andere korte filmpjes (3-6 minuten) voor instructie en kennisoverdracht, als aanvulling op het bestaande aanbod. 'Kennis is zo overal beschikbaar', vertelde Lianne, "Leren gebeurt overal".

Abrona is bezig met het implementeren van performance support en Lianne heeft haar ervaringen samengevat in een aantal handige tips (die je bij haar kunt ophalen, zie laatste alinea).

Tijdens deze onderlinge uitwisseling ging het vooral over leervragen en leervormen. En over de vraag: wanneer pas je performance support toe? De conclusie is dat het zich goed leent voor instructie op de werkvloer: weten wat je hier en nu moet doen, maar minder voor het leren dat gericht is op attitude en gedragsverandering. Ook met de komst van de nieuwe generatie is het een effectieve leerinterventie. Het is een inspirerende aanvulling op de waaier van leervormen die op verschillende leervragen ingezet kan worden.

Nieuwsgierig naar de tips? Mail met Lianne Strijker (lianne.strijker@abrona.nl). Wil je weten in welke regio jouw organisatie valt en wie vanuit de VGN academie de contactpersoon is, lees dan de volgende paragraaf.

Nieuwe regio-indeling

De toename aan deelnemende organisaties en de komst van Marloes Kuipers die opereert vanuit Zeeland waren aanleiding om de regio's opnieuw in te delen. De nieuwe indeling is als volgt:

- **Saskia Maring**: relatiebeheerder Oost-Nederland en Noord-Holland.
- **Marloes Kuipers**: relatiebeheerder Zuid-Holland en Zeeland.
- **Gert Vermeer**: relatiebeheerder Zuid-Nederland, Noord-Nederland en Midden-Nederland.

Zij zijn relatiebeheerders voor zowel de VGN academie voor professionaliteit als die voor zelfstandigheid én voor de nieuwe tak: de brancheopleidingen.



Verkenning

VGN en VGN academie onderzoeken of de tijd rijp is voor een intensievere samenwerking, waarbij bijvoorbeeld het aanbod van de VGN academie in de toekomst deel gaat uitmaken van het VGN-lidmaatschap. We houden je op de hoogte van de voortgang.

Ook interessant!

Heb jij interessante tips die wij in onze nieuwsbrief kunnen delen?

Laat het ons weten!



Hoe zorg je ervoor dat je je cliënten online goed kan begeleiden? En wat kun je doen als het toch een keer misgaat? Op leukeronline.nl vind je herkenbare praktijk-situaties met meteen toe-pasbare stappenplannen die iedere begeleider direct kan gebruiken.



Onderzoekers Marion Kersten en Martin Schuurman namen het kennisbeleid van de afgelopen vijftig jaar in de gehandicaptenzorg onder de loep. Naar aanleiding van het vijftigjarig jubileum van de loep. Naar aanleiding van het vijftigjarig jubileum van het (NTz).



Kennis en voorbeelden over inclusie en de Visie 2030. Wie in het verlengde van de Visie 2030 wil werken aan inclusie, heeft kennis nodig. In dit artikel worden een paar kennisbronnen op een rij gezet.



Frion stelt Zoekplein open voor iedereen

Zorgorganisatie **Frion** in Zwolle beschikt over een echte Multimediatheek, het Zoekplein genaamd. Als cliënt, verwant of medewerker kun je hier van alles lenen: boeken, themakisten, spellen, digitale middelen, een echte robotpoe, een oefenbaby, spelletjes over social media, een tovertafel en nog veel meer. Alle onderwerpen die in het ondersteuningsplan staan, vind je ook terug in het Zoekplein. Cliënten, verwanten en medewerkers kunnen onbeperkt gebruikmaken van Het Zoekplein, dat gevestigd is in het Servicebureau van Frion in Zwolle. Begin je bezoek aan het Zoekplein online, je kunt dan een afspraak maken om langs te komen. [Klik hier om naar het Zoekplein te gaan.](#)



Agenda

- 19 november 2024: start trainersopleiding brancheopleidingen
- 20 november 2024: online informatiebijeenkomst brancheopleidingen (11.00-12.00 uur)

Save the date: Jaarlijkse deelnemersdag VGN academie

**dinsdag 13 mei 2025
10.00-16.00 in Ede**

Nieuws academie voor professionaliteit

Ook dit jaar mochten we nieuwe organisaties begroeten als deelnemer aan ons collectief. Vier organisaties hebben zich aangemeld bij de VGN academie voor professionaliteit: **Estinea, Tragel, DZN** en **Sjaloom Zorg**. Van harte welkom!

Nieuwe deelnemers in 2024

Ontwikkelplan 2025

Vanaf dit jaar ziet het keuzeproces voor nieuw te ontwikkelen leercontent er anders uit. Met de inmiddels goed gevulde catalogus van de VGN academie zijn we afgestapt van het kiezen uit een groslijst voor nieuwe onderwerpen. De ambitie is om in volume evenveel te ontwikkelen, maar dan geavanceerder: naar een samenhangend pakket voor de gehandicaptenzorg, anticiperend op tendensen en innoverend in leervormen. De invloed van deelnemers blijft onverminderd groot, maar nu in de vorm van input voor een brede analyse, zowel op onderwerpen als op vernieuwingen die gevolgen hebben voor het vakmanschap, zoals de Visie 2030. Het daaruit voortkomende ontwikkelplan bestaat uit plannen voor nieuwe leertrajecten, bouwstenen met innoverende vormen als micro-learning, maar ook de actualisering van bestaande leertrajecten. Voor het ontwikkelplan van 2025 is dit proces begin dit jaar al gestart, onder andere met de enquête waarmee iedere deelnemende organisatie werd uitgenodigd om wensen aan te geven en te reageren op ideeën. De volgende onderwerpen worden in 2025 ontwikkeld tot leertrajecten en/of bouwstenen:

In het ontwikkelplan voor 2025 dat door de adviesraad op 17 september 2024 is vastgesteld, zijn deze onderwerpen nader uitgewerkt.

- Dysfagie
- Kind en Jeugd
- Totale communicatie, inclusief zintuigelijke beperkingen
- Inclusie
- Diabetes
- Dagelijkse zorg en hygiëne
- HACCP



BCMB staat voor Beroepsvereniging van Cliëntondersteuners met kennis van Beperkingen. Zij geven onafhankelijk cliëntondersteuners een stem, vergroten zowel landelijk als lokaal de bekendheid en vindbaarheid van cliëntondersteuning en stimuleren vakmanschap. Leren en ontwikkelen staat hoog op de agenda en de leden kunnen gebruikmaken van een uitgebreid scholingsprogramma. Op de [website](#) vind je uiteenlopende ervaringsverhalen van cliëntondersteuners, deskundigen en zorgprofessionals.

Oproep nieuwe leden adviesraad

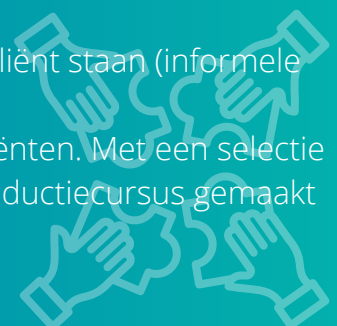
De adviesraad voor de VGN academie voor professionaliteit is op zoek naar nieuwe leden. Ben je manager HR of opleidingen, opleidingsadviseur, gedragsdeskundige of locatiemanager en heb je een brede visie op leren & ontwikkelen in de zorg, dan is dit misschien iets voor jou. De adviesraad komt vier keer per jaar twee uur online bij elkaar. En tussendoor raadplegen we de leden van de adviesraad regelmatig over actuele kwesties. Voor deelname aan de adviesraad is een vacatievergoeding beschikbaar. Wil je meer informatie? Neem dan contact op met [Gert Vermeer](#) of [Paul Westmeijer](#).



Nieuwe activiteiten en speerpunten

Naast de ontwikkeling van nieuwe leercontent en andere terugkerende activiteiten zien wij, na raadpleging van de regio-overleggen, het bestuur en de adviesraad, voor 2025 de volgende activiteiten en speerpunten:

- Toepassen van Artificial Intelligence (AI) bij werkplekondersteuning.
- Bouwen van een nieuwe chatbot (Daan 2.0) die deelnemers wegwijs maakt in de catalogus met leertrajecten en bouwstenen.
- Verbindingen maken tussen de leertrajecten en cursussen van de VGN academie voor professionaliteit en de VGN academie voor zelfstandigheid. Voorbeelden: Mediawijsheid (aangeboden in beide academies) en de ontwikkeling van een leertraject Ontwikkelingsgericht begeleiden.
- Leercontent ook geschikt maken voor de netwerklleden die om de cliënt staan (informele zorg). Bijvoorbeeld de leercontent voor Meldcode Huiselijk geweld.
- Bedrijven kennis laten maken met de verschillende doelgroepen cliënten. Met een selectie van bouwstenen kan voor werkbegeleiders en jobcoaches een introductiecursus gemaakt worden.



Gezocht: leden voor redactieraden

Binnenkort starten we met de ontwikkeling van drie nieuwe leertrajecten, die voortkomen uit het Ontwikkelplan 2025.

Leertraject Diabetes - start: 4 december 2024

Diabetes komt regelmatig voor bij alle doelgroepen. Belangrijk hierbij is scholing om het ziektebeeld te herkennen, ermee om te gaan en de cliënt met diabetes goed te kunnen begeleiden. Mensen met een verstandelijke beperking zijn in de zelfzorg bij diabetes vaak afhankelijk van ondersteuning door een begeleider of familielid. De focus komt te liggen op signalering, begeleiding en preventie. Er is behoefte aan scholing diabetes specifiek voor de gehandicaptenzorg, voornamelijk aangegeven door de deelnemende organisaties.

We zoeken voor de redactieraad onder andere: begeleiders (met ervaring op het gebied van diabetes), gedragsdeskundigen, AVG-artsen, verpleegkundigen of diabetes-verpleegkundigen, onderwijskundigen, verwanten of vrijwilligers en docenten verpleegkunde).

Leertraject Kind en Jeugd - start: 20 januari 2025

Er is vanuit de organisaties veel vraag naar leerinhoud over kind en jeugd. Naast het toevoegen van casuïstiek in de bestaande leertrajecten, komt er nu een compleet leertraject over dit onderwerp. Medewerkers die met deze doelgroep (gaan) werken kunnen hier hun onderwerpen terugvinden. Gedacht wordt aan onder meer de volgende aspecten: begeleiding, ouders en systeem, ontwikkeling, onderwijs, kinderdagverblijf en financiering. Maar het is uiteraard aan de leden van de redactieraad om de inhoud te bedenken.

Wij zoeken voor de redactieraad de volgende personen: (ambulant) begeleiders Kind en Jeugd, gedragswetenschappers, ouders en/of verwanten.

Leertraject Dysfagie - start: 14 januari 2025

Dysfagie, oftewel slikproblemen, komt vaak voor bij mensen met een verstandelijke beperking en kan aanzienlijke gevolgen hebben voor hun gezondheid en kwaliteit van leven. Dysfagie kan variëren van mild tot ernstig en kan leiden tot complicaties zoals verslikken, aspiratie (waarbij voedsel of vloeistof in de luchtwegen terecht komt), ondervoeding en uitdroging. Bij mensen met een verstandelijke beperking spelen verschillende factoren een rol bij het ontstaan van dysfagie. De focus komt te liggen op signalering, begeleiding en preventie. Er is behoefte aan scholing dysfagie specifiek voor de gehandicaptenzorg.

We zoeken voor de redactieraad onder andere: begeleider (met ervaring op het gebied van dysfagie), gedragsdeskundige, AVG-arts, logopedist, verwant of vrijwilliger.

Interesse? Neem contact met ons op via info@vgnacademie.nl

Ontwikkelagenda VGN academie voor professionaliteit

Er zijn twee nieuwe leertrajecten opgenomen in de catalogus. In de komende maanden volgen een aantal nieuwe leertrajecten en leertrajecten die een update hebben gekregen.

Nieuw in de catalogus

- Vernieuwd leertraject Wet zorg en dwang, in het kader van vernieuwde bestuurlijke afspraken
- Suicidepreventie

Nieuw in ontwikkeling

- Palliatieve zorg
- Ontwikkelingsgericht begeleiden als toevoeging aan het leertraject Dagbesteding (tevens geupdated)
- Zorgtechnologie

Updates in ontwikkeling

- Meldcode Huiselijk geweld
- EMB/LACCS
- Methodisch werken en rapporteren
- Medicatieveiligheid

Nieuws academie voor zelfstandigheid & brancheopleidingen

Nieuwe activiteiten en speerpunten

Naast de ontwikkeling van nieuwe leercontent en andere terugkerende activiteiten van de VGN academie voor zelfstandigheid zien wij, na raadpleging van de regio-overleggen, het bestuur en de adviesraad, voor 2025 de volgende activiteiten en speerpunten:

- Een marktplaats ontwikkelen in combinatie met een community van trainers en begeleiders. In deze omgeving kan zelfgemaakt lesmateriaal worden uitgewisseld, maar ook kennis en ervaring over goede praktijken.
- Toepassen van Artificial Intelligence (AI) bij de ondersteuning van cliënten in het dagelijks leven.
- Verbindingen maken tussen de leertrajecten en cursussen van de VGN academie voor professionaliteit en die voor zelfstandigheid, zoals Mediawijsheid - dat in beide academies wordt aangeboden - en de ontwikkeling van een leertraject Ontwikkelingsgericht begeleiden.
- Bedrijven kennis laten maken met de verschillende doelgroepen cliënten. Met een selectie van bouwstenen kan voor werkbegeleiders en jobcoaches een introductie cursus gemaakt worden.
- Seminar organiseren voor bestuurders over het vormgeven van leren en ontwikkelen van cliënten in de organisatie. Een van de succesfactoren om cliëntleren goed van de grond te krijgen, is ondersteuning vanuit het bestuur met strategie en middelen. Het seminar voor bestuurders laat het belang hiervan zien aan de hand van goede voorbeelden uit verschillende organisaties.
- Versterken samenwerking met VSO-scholen.

Ontwikkeling nieuwe leertrajecten in 2025

De resultaten van de verkiezing van onderwerpen voor nieuwe leertrajecten geven nog steeds genoeg input voor nieuw materiaal. De volgende onderwerpen worden ontwikkeld in 2025:

- Emotie(-regulatie)/niet lekker in je vel zitten
- Woonvaardigheden
- Mediawijsheid/social media
- Werknemersvaardigheden (omgaan met tijd)

Daarnaast wordt een leertraject Ontwikkelingsgericht begeleiden ontwikkeld.

Update vernieuwde platform

We werken op de achtergrond continu verder aan het nieuwe leerplatform. Er zijn veel mogelijkheden die we stap voor stap verder kunnen uitbouwen. Dit doen we gefaseerd, zodat we samen met de voorlopende organisaties direct vragen en feedback kunnen behandelen. Op deze manier sluiten we zo goed mogelijk aan bij de behoeften in de praktijk. Hierbij een kleine update van wat we al gerealiseerd hebben en wat we in november gaan opleveren.



Wist je dat het vernieuwde leerplatform ook in je app store verkrijgbaar is? Alleen actief als je organisatie al gebruik maakt van het vernieuwde leerplatform.

Alle cursussen uit de oude Kennisbank zijn overgezet naar de nieuwe structuur, waarbij ze zijn ingedeeld volgens de 10 hoofdthema's van onze poster.



In november gaan we deze tegel vullen met interessante links voor onze cursisten. Dit zullen toegankelijke websites zijn die ook content aanbieden die met leren en ontwikkelen te maken heeft. **Mocht je interessante websites voor ons hebben, laat het ons hier weten**

Op dit moment is de feedbacktegel nog gelinkt aan de supportdesk van Human Talent Group. In november zal deze voor elke organisatie worden gelinkt aan de beheerder van die organisatie, zodat zij hun rol goed kunnen innemen. Beheerders zullen uiteraard nauw contact blijven houden met onze relatiebeheerders en de support van HTG.

In november gaan we deze tegel vullen voor de cursisten, zodat zij op een laagdrempelige manier kennis kunnen maken met het leerplatform.

Tegel voor de leercoaches

De tegel voor de leercoach is alleen zichtbaar voor de leercoaches; cursisten hebben geen toegang tot deze tegel. Achter deze tegel verschijnen meerdere subtegels die nuttig zijn voor zowel leercoaches als beheerders. Hier is een update van de tegels die al zijn opgeleverd of binnenkort zullen worden opgeleverd:



We hebben handleidingen klaargezet voor algemene informatie, leercoaches en beheerders. Je kunt een papieren versie downloaden of ze doornemen in de cursusomgeving.



De leercoachhandleidingen zijn ook weer beschikbaar. Op onze actielijst staat nog dat we overal de termen van "trainingshandleidingen" naar "leercoachhandleidingen" moeten aanpassen.



In november hopen we ook de vraag-en-aanbod-tegel te openen. Organisaties die graag hun eigen leermateriaal willen delen, kunnen dit achter deze tegel uploaden. Wij zorgen ervoor dat dit leermateriaal overzichtelijk wordt verdeeld volgens dezelfde cursusstructuur voor de cursisten. Leercoaches die op zoek zijn naar extra materiaal, kunnen hier rondsuffelen en het gewenste materiaal downloaden. We nodigen dan ook alle organisaties uit om hun reeds ontwikkelde leermaterialen te delen!

Train de trainer brancheopleidingen

Organisaties die een brancheopleiding willen aanbieden, hebben hiervoor gecertificeerde trainers nodig. Daarvoor is er een opleiding, die door de VGN academie wordt verzorgd in samenwerking met de Stichting KCH (Kenniscentrum Handel).

De training bestaat uit drie live trainingdagen, verzorgd door Joyce Heijnsdijk, en twee online workshops, verzorgd door het KCH. Daarnaast komt er een online instructie voor werkbegeleiders.

Omdat enkele organisaties graag snel van start willen, vindt de eerste training al snel plaats **vanaf 19 november**.

Voor meer informatie en aanmelding: [klik hier](#).

Nieuwe deelnemers in 2024

Ook dit jaar mochten we nieuwe organisaties begroeten als deelnemer aan ons collectief. Twee organisaties meldden zich aan bij de VGN academie voor zelfstandigheid: **Cavent** en de **Alez Academie**. Van harte welkom!

Workshop voor leercoaches bij Estinea

Op 7 oktober heeft de VGN academie een workshop verzorgd bij Estinea in Aalten. Deze workshop was speciaal voor de leercoaches inzake de VGN academie voor zelfstandigheid. Het doel was tweeledig: de leercoaches ondersteunen in het vormgeven van cliëntleren in de eigen organisatie én het gebruiken van onze leercontent in de nieuwe leeromgeving.

Voor de VGN academie was dit een mooie gelegenheid om naar aanleiding van deze ervaringen tools en hulpmiddelen te ontwikkelen over het gebruik en de implementatie van de leercontent en het werken met de nieuwe leeromgeving. Je kunt deze tools en hulpmiddelen straks terugvinden op het leerplatform zelf. Wij danken Estinea voor deze samenwerking. Het is een mooi voorbeeld van de manier waarop we samen tot mooie dingen komen!



Contactgegevens VGN academie

Bezoekadres:
Oudlaan 4
3515 GA UTRECHT

Postadres:
Postbus 413
3500 AK Utrecht



www.vgnacademie.nl



info@vgnacademie.nl



support@vgnacademie.nl



Volg ons op LinkedIn